

a) ASUNTOS ACADÉMICOS

a.1.) Control Escolar

En el periodo Septiembre - Diciembre, los aspirantes de la sexta generación fueron 684 y los que presentaron examen de CENEVAL suman **643** jóvenes.

**ASPIRANTES A INGRESAR A LA UTT PARA EL PERIODO
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE**

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción	214
Electrónica y Automatización	138
Mantenimiento Industrial	100
Mecánica	79
Mecatrónica	112
TOTAL	643

La tasa de selectividad promedio es de **1.14** en este cuatrimestre.

TASA DE SELECTIVIDAD

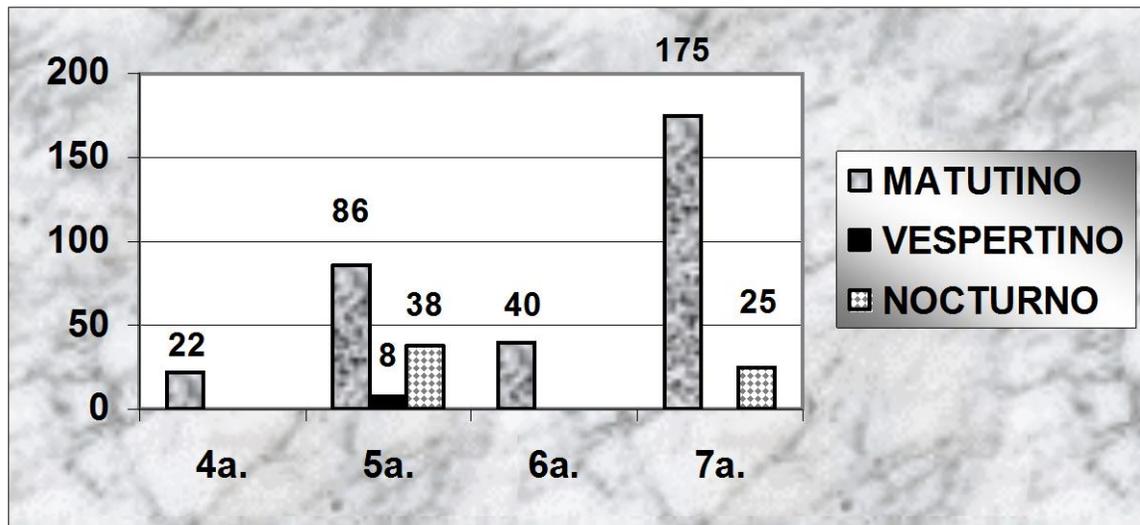
PERIODO	SUSTENTANTES	INSCRITOS	TASA DE SELECTIVIDAD
Sept. – Dic. 2001	643	563	1.14

Para los aspirantes a ingresar se programó un Curso de Nivelación del 26 de julio al 16 de agosto; de los 563 que se inscribieron el 80% asistió al curso, cuyos objetivos eran dar a conocer el modelo educativo de la Universidad, así como brindar los conocimientos que no fueron contemplados dentro de los programas de estudio de sus escuelas procedentes.

A continuación se muestra la matrícula por carrera, generación, turno y sexo.

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		7 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	13	9	37	49	28	12	110	65	323
VESPERTINO	0	0	5	3	0	0	0	9	8
NOCTURNO	0	0	26	12	0	0	16	0	63
TOTAL	13	9	68	64	28	12	126	74	394

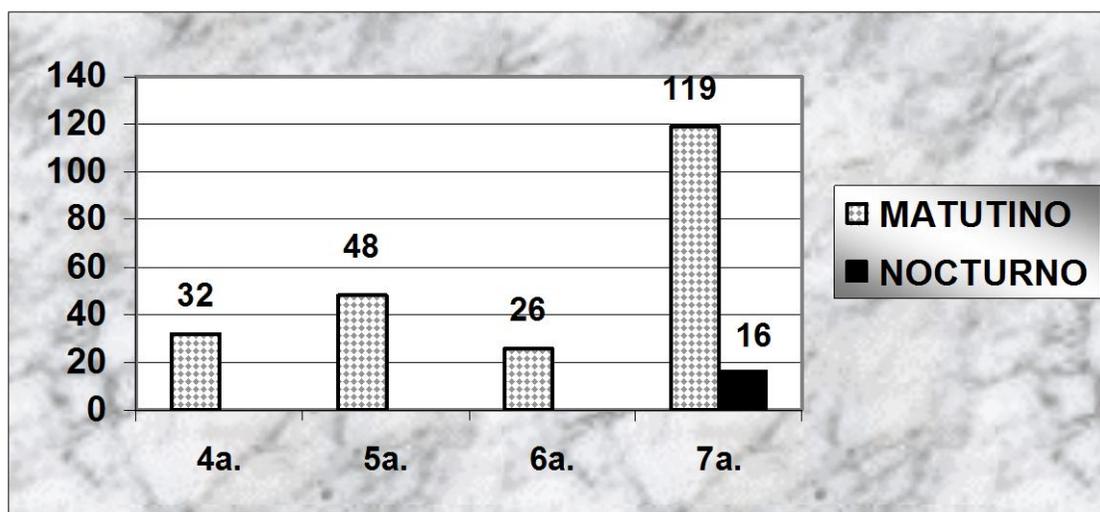


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR
GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		7 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	13	9	36	47	25	12	77	59	278
VESPERTINO	0	0	5	3	0	0	0	0	8
NOCTURNO	0	0	26	11	0	0	14	7	58
TOTAL	13	9	67	61	25	12	91	66	344

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y
AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		7 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	29	3	45	3	24	2	111	8	225
NOCTURNO	0	0	0	0	0	0	15	1	16
TOTAL	29	3	45	3	24	2	126	9	241

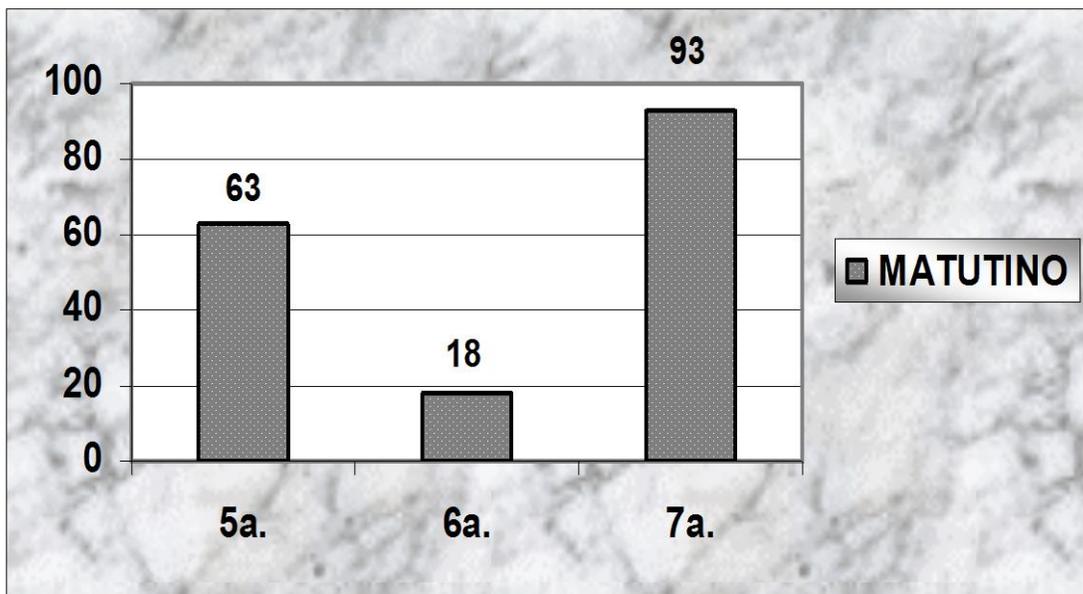


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y
AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		7 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	29	3	39	2	17	0	87	7	184
NOCTURNO	0	0	0	0	0	0	9	1	10
TOTAL	29	3	39	2	17	0	96	8	194

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5 ^{a.}		6 ^{a.}		7 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	63	0	18	0	89	4	174
TOTAL	63	0	18	0	89	4	174

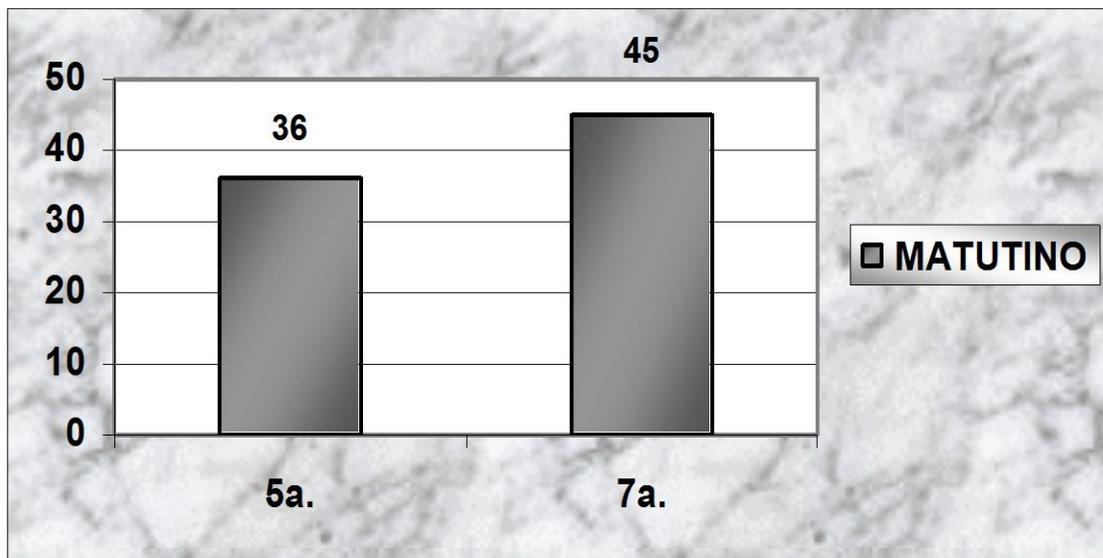


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5 ^{a.}		6 ^{a.}		7 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	62	0	12	0	71	4	149
TOTAL	62	0	12	0	71	4	149

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5 ^{a.}		7 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	35	1	53	0	89
TOTAL	35	1	53	0	89

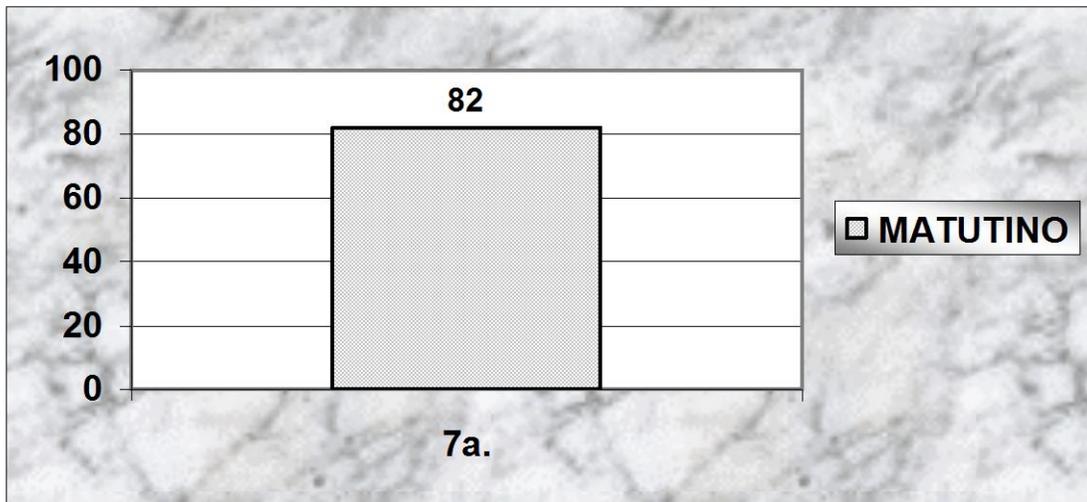


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5 ^{a.}		7 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	35	1	45	0	81
TOTAL	35	1	45	0	81

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECATRÓNICA
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	7 ^{a.}		TOTAL
	H	M	
MATUTINO	75	7	82
TOTAL	75	7	82

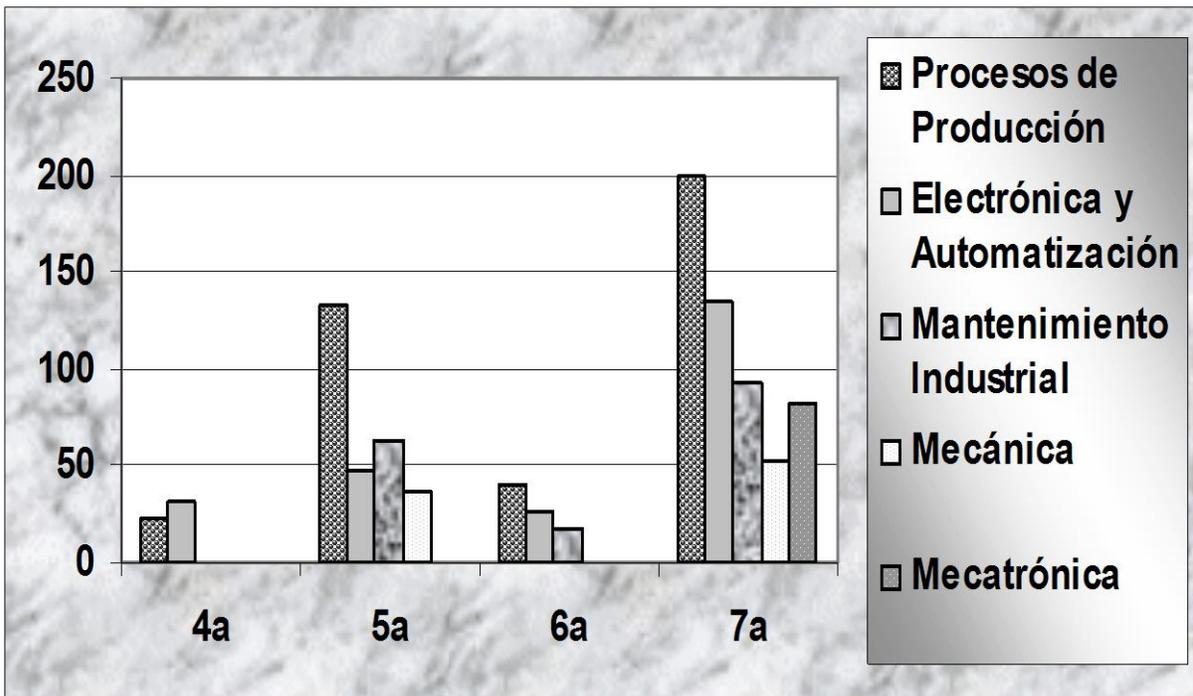


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECATRÓNICA
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	7 ^{a.}		TOTAL
	H	M	
MATUTINO	58	3	61
TOTAL	58	3	61

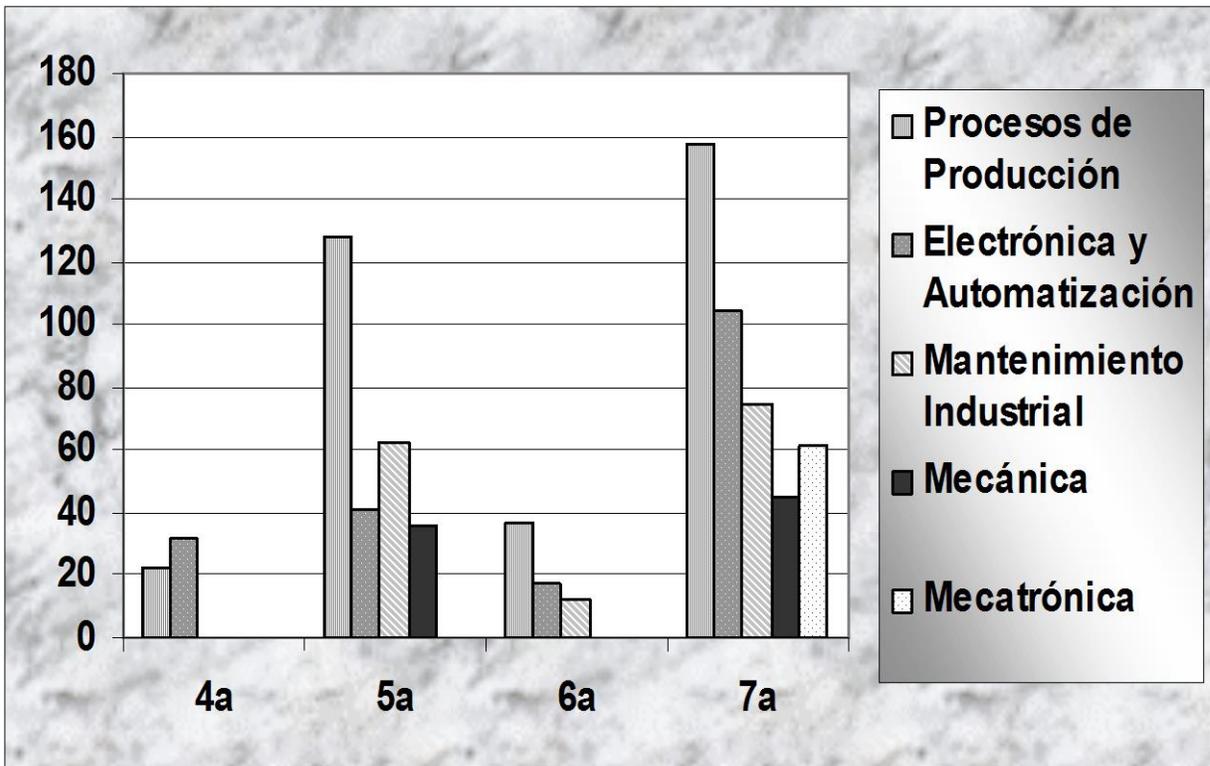
**MATRÍCULA GENERAL INICIAL POR CARRERA, SEXO Y GENERACIÓN
EN SEPTIEMBRE DE 2001**

CARRERA	GENERACIÓN								TOTAL	
	4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		7 ^{a.}			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos de Producción	13	9	68	64	28	12	126	74	235	159
Electrónica y Automatización	29	3	45	3	24	2	126	9	224	17
Mantenimiento Industrial	0	0	63	0	18	0	89	4	170	4
Mecánica	0	0	35	1	0	0	53	0	88	1
Mecatrónica	0	0	0	0	0	0	75	7	75	7
TOTAL	42	12	211	68	70	14	469	94	792	188



MATRÍCULA GENERAL FINAL POR CARRERA, SEXO Y GENERACIÓN

CARRERA	GENERACIÓN								TOTAL	
	4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		7 ^{a.}			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos de Producción	13	9	67	61	25	12	91	66	196	148
Electrónica y Automatización	29	3	39	2	17	0	96	8	181	13
Mantenimiento Industrial	0	0	62	0	12	0	71	4	145	4
Mecánica	0	0	35	1	0	0	45	0	80	1
Mecatrónica	0	0	0	0	0	0	58	3	58	3
TOTAL	42	12	203	64	54	12	361	81	660	169

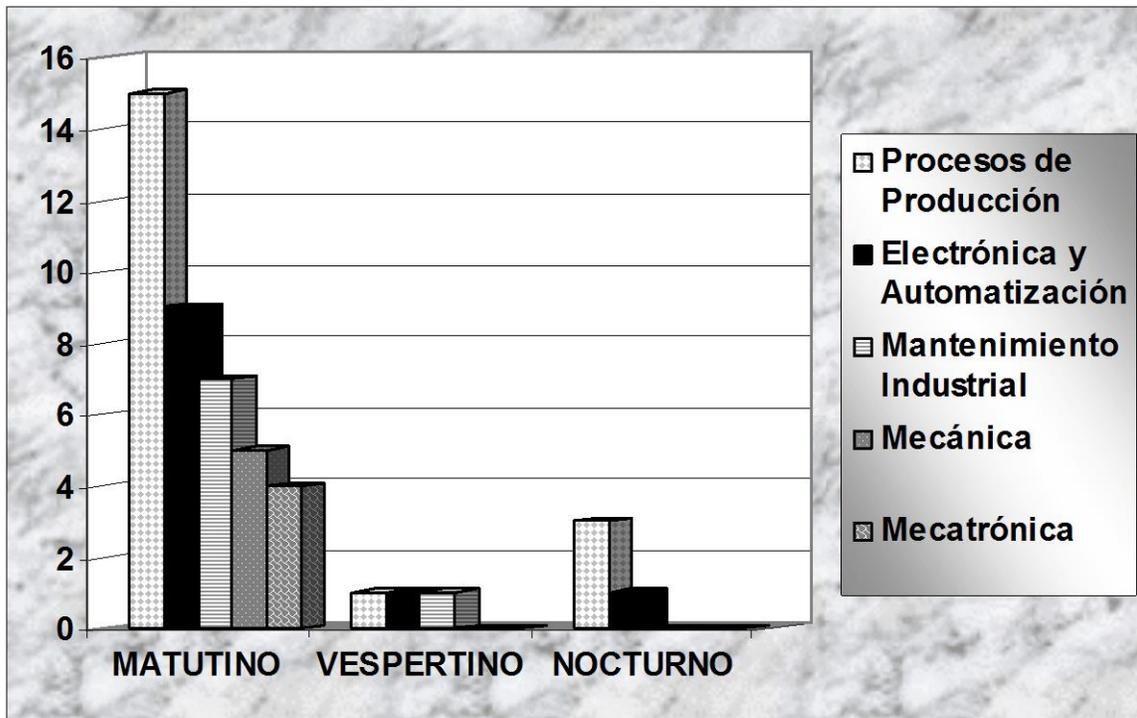


Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 47 grupos, distribuidos de la siguiente manera:

GRUPOS POR CARRERA

CARRERA	TURNOS			TOTAL
	MATUTINO	VESPERTINO	NOCTURNO	
Procesos de Producción	15	1	3	19
Electrónica y Automatización	9	1	1	11
Mantenimiento Industrial	7	1	0	8
Mecánica	5	0	0	5
Mecatrónica	4	0	0	4
TOTAL	40	3	4	47



Egresados Y Eficiencia Terminal

En el mes de diciembre concluyeron sus estudios 54 alumnos de dos carreras, y conforme a la matrícula inicial de su generación, se presenta la siguiente tabla con los datos de eficiencia terminal.

EFICIENCIA TERMINAL POR CARRERA DE LA CUARTA GENERACIÓN

CARRERA	MATRÍCULA DE PRIMER INGRESO	EGRESADOS	EFICIENCIA TERMINAL
Procesos de Producción	39	22	56%
Electrónica y Automatización	37	32	86%
TOTAL	76	54	71%

Titulación

Al finalizar el mes de diciembre, la tasa de titulación se reflejó de la siguiente manera:

GENERACIÓN	EXAMEN PROFESIONAL	CÉDULA PROFESIONAL	EGRESADOS	TASA DE TITULACIÓN
PRIMERA	82	71	101	81%
SEGUNDA	41	35	63	65%
TERCERA	52	0	113	46%
TOTAL	175	106	277	63%



a.2.) Seguimiento de Alumnos

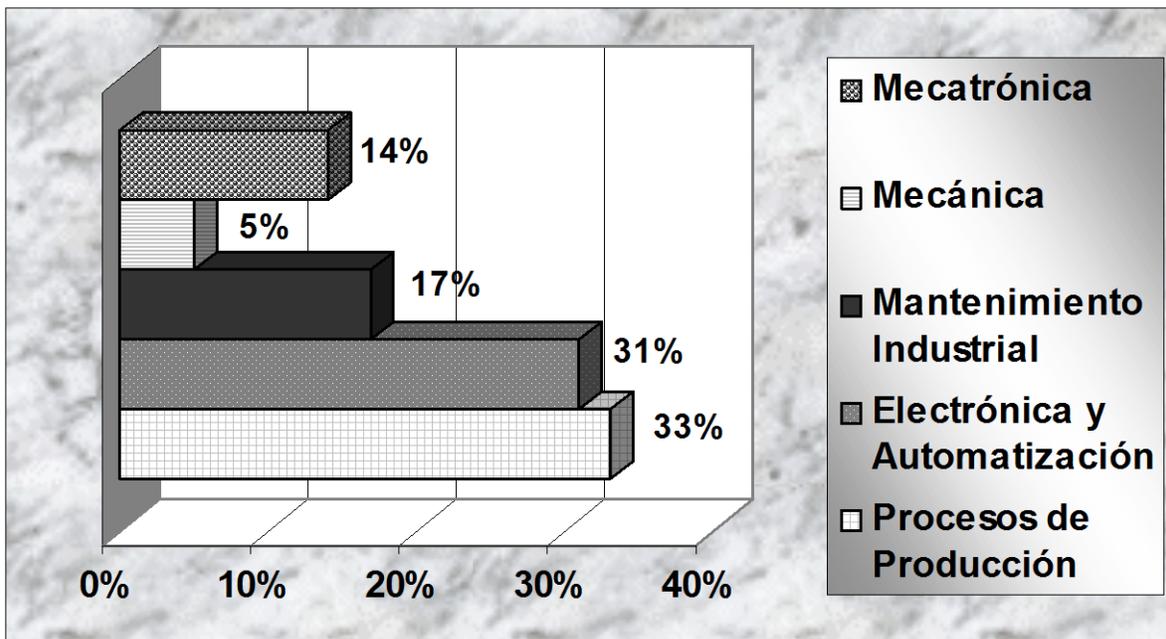
Deserción

Durante el transcurso de este cuatrimestre se presentaron en total 151 bajas. Siendo en las carreras de Procesos de Producción y Electrónica y Automatización en las que se reflejaron los más altos porcentajes, ya que en ellas se concentran mayor número de alumnos.

DESERCIÓN TOTAL

CARRERA	GENERACIÓN			TOTAL
	5 ^{a.}	6 ^{a.}	7 ^{a.}	
Procesos de Producción	4	3	43	50
Electrónica y Automatización	7	9	31	47
Mantenimiento Industrial	1	6	18	25
Mecánica	0	0	8	8
Mecatrónica	0	0	21	21
TOTAL	12	18	121	151

**PORCENTAJE DE DESERCIÓN
POR CARRERA**



MATRÍCULA INICIAL Y FINAL POR CARRERA

CARRERA	GENERACIÓN	TOTAL
---------	------------	-------

	4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		7 ^{a.}		I	F
	I	F	I	F	I	F	I	F		
Procesos de Producción	22	22	132	128	40	37	200	157	394	344
Electrónica y Automatización	32	32	48	41	26	17	135	104	241	194
Mantenimiento Industrial	0	0	63	62	18	12	93	75	174	149
Mecánica	0	0	36	36	0	0	53	45	89	81
Mecatrónica	0	0	0	0	0	0	82	61	82	61
TOTAL	54	54	279	267	84	66	563	442	980	829

*I = Inicial

*F = Final

La deserción fue de un 15.4 % con respecto a la matrícula inicial.

Causas de Deserción

La mayor incidencia en la tasa de deserción fue el bajo rendimiento académico, pese a la constante atención que se le ha puesto a este aspecto a través de las tutorías y asesorías que se imparten con base a los resultados que se obtienen en cada examen parcial aplicados en el transcurso del cuatrimestre.

CAUSAS	GENERACION			TOTAL	%
	5 ^{ta}	6 ^{ta}	7 ^a		
BAJO RENDIMIENTO ACADÉMICO	7	15	89	111	74
CUESTIONES ECONÓMICAS	2	0	6	8	5
CAMBIO DE RESIDENCIA	0	0	8	8	5
INCUMPLIMIENTO DE EXPECTATIVAS	0	1	7	8	5
CUESTIONES PERSONALES Y FAMILIARES	1	0	2	3	2
CUESTIONES LABORALES	0	0	3	3	2
CAMBIO DE ESCUELA	0	0	3	3	2
OTRAS	2	2	3	7	5
TOTALES	12	18	121	151	100

Causas de Rezago

Pese al esfuerzo que se ha hecho para contrarrestar el rubro de bajo rendimiento académico, en este cuatrimestre representa un 74% con respecto al total de los

motivos de deserción. Con anterioridad se había hecho mención de las deficiencias académicas que tienen los alumnos al ingresar a la universidad, en parte, esto ha contribuido en gran medida a que no comprendan o tarden en adaptarse a las materias que aquí se les imparten; por ello se ha optado por ofrecer el curso de nivelación para contrarrestar este problema.

Medidas Remediales

Dentro del programa establecido para mejorar el nivel académico del estudiantado, se continuaron ofreciendo las tutorías y asesorías a los alumnos de las materias que así lo requirieron; primordialmente en las materias de Matemáticas y Física. Así mismo se han establecido asesorías psicológicas para detectar algunas otras causas del bajo rendimiento académico.

A continuación se presentan las asesorías que se realizaron en el cuatrimestre Septiembre – diciembre del 2001.

ASESORÍAS POR CARRERA

CARRERA	HORAS	ALUMNOS
Procesos de Producción	29	87
Electrónica y Automatización	68	42
Mantenimiento Industrial	14	43
Mecánica	66	268
Mecatrónica	18	24
TOTAL	195	464

Por otra parte, el Departamento de Psicopedagogía, continúa brindando el apoyo necesario a los estudiantes que por algún motivo personal requieran la atención pertinente para sobrellevar los problemas y que no afecten a su concentración académica.

ATENCIÓN A LOS ALUMNOS DEPTO. DE PSICOPEDAGOGÍA

Carreras	ASESORÍAS PSICOLÓGICAS		INVESTIGACIÓN SOCIOECONÓMICAS		TESTS PSICOMÉTRICOS	
	A	T.P.	A	T.P.	A	T.P.
Procesos de Producción	14	14	5	3	66	16
Electrónica y Automatización	11	11	0	0	26	12
Mantenimiento Industrial	7	7	3	2	15	6
Mecánica	3	3	4	2	21	6
Mecatrónica	5	5	0	0	35	20
Total	40	40	12	7	163	60

*A:Alumnos *T.P.: Tiempo Promedio (en hrs.)

Se proyectaron películas a los alumnos, con contenido formativo en el aspecto de valores, apoyando a la materia de Formación Sociocultural.

BECAS

Los 100 alumnos becados por PRONABES, realizaron su servicio social, apoyando la colecta de "Navidad Feliz", cuyos donativos se hicieron llegar a familias con necesidades económicas graves.

Dentro de las medidas remediales, se encuentran las becas académicas que se otorgan a los alumnos de bajos recursos, y que cuentan con una calificación mínima de 85. Durante este cuatrimestre se entregaron un total de 110 becas, las cuales, en esta ocasión, fueron proporcionadas a todos los que la solicitaron.

A continuación se presenta su distribución por cada carrera.

BECAS OTORGADAS POR CARRERA

CARRERAS	MATRÍCULA CON DERECHO A BECA	BECAS OTORGADAS	%
Procesos de Producción	194	59	30
Electrónica y Automatización	106	17	16
Mantenimiento Industrial	81	21	26
Mecánica	36	10	28
Mecatrónica	0	3	0
T o t a l	417	110	100

a.3) Docentes

Total de Profesores

La plantilla de profesores de la Universidad, en el transcurso del cuatrimestre estuvo compuesta de Profesores de Asignatura (P.A.), Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.) y Personal Administrativo con carga docente.

TOTAL DE PERSONAL DOCENTE

CATEGORÍA	TOTALES
Profesores de Asignatura	86
Profesores de Tiempo Completo	20
Personal Administrativo con carga docente	16
TOTAL	122

Se concluyó este cuatrimestre con una plantilla de 20 Profesores de Tiempo Completo para las cinco especialidades.

En busca de la calidad académica, la Universidad Tecnológica de Torreón, solicita a su personal docente, el grado de licenciatura como mínimo. En la tabla que a continuación se presenta, se contempla a cuatro profesores con nivel técnico, estos son los que imparten la materia de Inglés.

GRADO ACADÉMICO DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA

CARGO	TÉCNICO	LICENCIATURA	MAESTRÍA	TOTAL
Profesores de Asignatura	4	76	6	86
Profesores de Tiempo Completo	0	15	5	20
TOTAL	4	91	11	106

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA

AÑOS	PROFRS. ASIGNATURA	PROFRS. TIEMPO COMPLETO
0 - 3	31	4
4 - 7	27	8
8 - 11	9	5
12 - 15	9	3
16 - 22	6	0
Más de 22	4	0
TOTAL	86	20

**AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE DE LOS PROFESORES DE TIEMPO
 COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

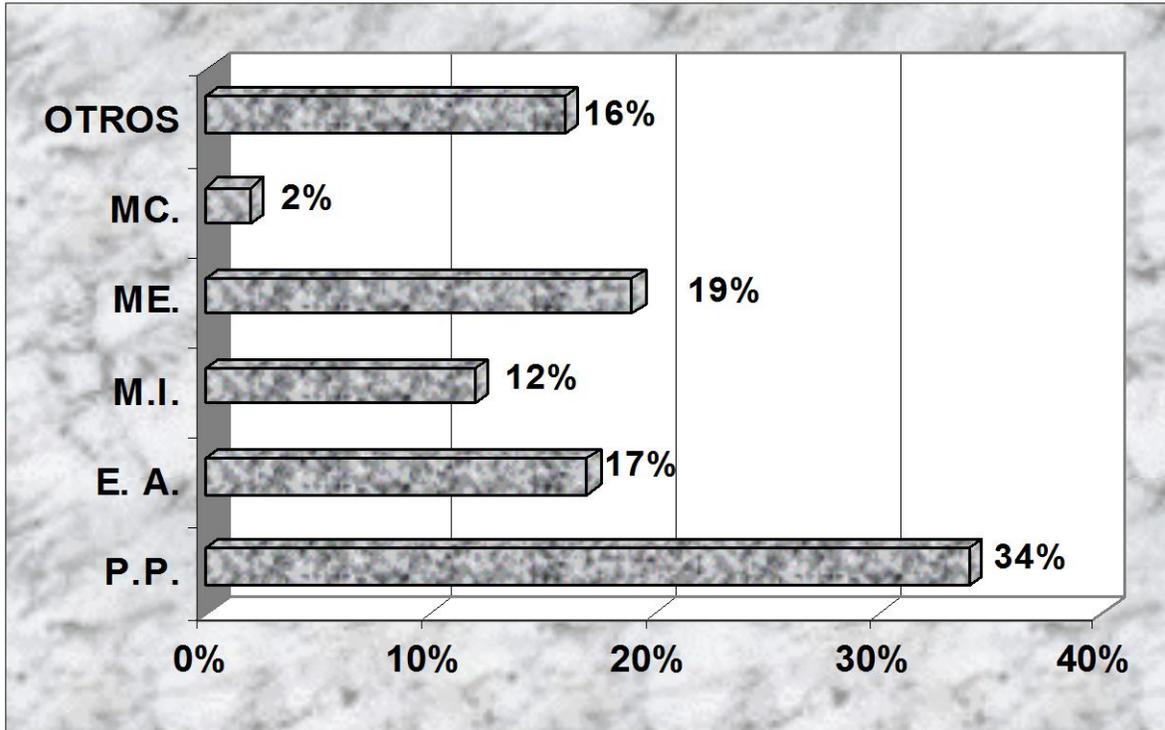
AÑOS	PROFRS. ASIGNATURA	PROFRS. TIEMPO COMPLETO
0 - 3	39	14
4 - 7	15	4
8 - 11	10	0
12 - 15	7	0
16 - 22	11	2
Más de 22	4	0
TOTAL	86	20

a.4.) Materiales Didácticos y Apoyos Bibliográficos

En este cuatrimestre se presentó un incremento del 13% en el total de libros, aunque los ejemplares por alumno siguen siendo 4, ya que también hubo un aumento en la matrícula. Por lo que respecta a lo proporción de ejemplares por alumno en la carrera de Mecatrónica, es absolutamente mínimo, ya que es carrera de nueva creación en este periodo y habrán que adquirirse los libros de acuerdo a las necesidades docentes.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR CARRERA

ACERVO	P.P.	E. A.	M.I.	ME.	MC.	OTROS	TOTAL
Libros	1243	635	428	675	56	603	3640
Títulos	614	304	216	314	52	495	1995
Ejemplares por Títulos	2	2	2	2	1	1	2
Total de Alumnos	394	241	174	89	82	0	980
Ejemplares por Alumno	3	3	2	8	0.6	-	4



a.5.) Talleres y Laboratorios: tasas de utilización

Como parte del modelo de enseñanza ofrecido a los Técnicos Superiores Universitarios es importante reafirmar los conocimientos adquiridos en la aula, con prácticas en los diversos laboratorios con que cuenta la Universidad. En las tablas siguientes se muestran las horas promedio de utilización por semana de los laboratorios por cada carrera.

**UTILIZACIÓN DE LOS LABORATORIOS EN EL CUATRIMESTRE
HORA/SEMANA
POR CARRERA Y LABORATORIOS**

Laboratorio	Carrera				
	Procesos de Producción	Electrónica y Automatización	Mantenimiento Industrial	Mecánica	Mecatrónica
Electrónica Básica	12	64	5	0	9
Electrónica de Potencia	0	68	0	0	0
Edulab	9	3	2	2	3

Universidad Tecnológica de Torreón
Informe Cuatrimestral Septiembre - Diciembre 2001

CAD	29	0	0	0	0
CAM	29	0	0	0	0
Idiomas	27	14	12	8	6
Gestión de la Producción	36	0	7	0	0
Pruebas Físicas y Resistencia de Materiales	2	0	24	6	0
Hidráulica y Neumática	8	77	293	45	0
Máquinas-Herramienta	5	0	12	11	2
Metrología	2	0	8	11	3
Maquinaria Industrial	0	0	2	10	1
Física	0	0	0	2	0
TOTAL	159	226	365	95	24

NOTA: El total de horas son en promedio hora/semana durante todo el cuatrimestre.

**UTILIZACIÓN DE LABORATORIOS EN EL CUATRIMESTRE
EXTRA-CLASE**

Laboratorio	Carrera				
	Procesos de Producción	Electrónica y Automatización	Mantenimiento Industrial	Mecánica	Mecatrónica
Electrónica Básica	2	44	1	0	0
Idiomas	84	28	28	36	20
Electrónica de Potencia	0	34	2	0	0
Edulab	99	33	25	16	34
CAD	12		0	0	0
CAM	12		0	0	0
Hidráulica – Neumática	0	57	14	0	0
Máquinas-Herramienta	0	0	0	43	0
TOTAL	209	196	70	95	54

Nota: Las horas extraclase se contabilizan como horas totales, sin promediar.

Actualmente se cuenta con 3 centros de cómputo, dando servicio a cada una de las cinco carreras, de ellas depende la carga de horas y la distribución de las mismas, por lo que en base a ello, se realiza la programación para horario normal. En el siguiente cuadro se muestran los resultados de las horas de uso normal de clase y de las extra-clase por carrera.

**HORAS DE USO DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO
POR CARRERA EN EL CUATRIMESTRE**

CARRERA	Horario Normal	Horario Extraclase
Procesos de Producción	560	318
Electrónica y Automatización	256	365
Mantenimiento Industrial	464	134
Mecánica	240	149
Mecatrónica	608	178
TOTAL	2128	1144

El total de computadoras existentes en la Universidad es de 268 lo cual representa que el 76% del equipo se encuentra destinado a la docencia.

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORAS

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNO/ COMPUTADORA
205	980	5

a.6.) Rendimiento Escolar

Calificaciones

La causa que más influye en la deserción es el bajo rendimiento académico y esto se refleja en los aspectos tales como tasa de reprobación y aprovechamiento, ambos factores, presentaron tendencias inconstantes, sin embargo, se continúa trabajando para disminuir la tasa de reprobación e incrementar el promedio general, pero sobre todo, por elevar el nivel académico de los Técnicos Superiores Universitarios.

TASA DE REPROBACIÓN

CARRERA	%
Procesos de Producción	17
Electrónica y Automatización	24
Mantenimiento Industrial	14
Mecánica	13
Mecatrónica	28
PORCENTAJE GENERAL	19

APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

CARRERA	PROMEDIO
Procesos de Producción	75
Electrónica y Automatización	68
Mantenimiento Industrial	77
Mecánica	80
Mecatrónica	67
PROMEDIO GENERAL	73

a.7.) Comisiones Académicas

Planes y Programas

Los planes y programas de estudio que fueron analizados y puestos en marcha, fueron los concernientes a la carrera de Mecatrónica, misma que inició a partir de este cuatrimestre. Así que con la colaboración de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas se han estado revisando su contenido y aplicación con base en el perfil general de la carrera.

a.8) Mejora Continua

La Universidad Tecnológica de Torreón ha continuado con el proceso hacia la certificación de Calidad ISO 9001:2000.

Los 39 procedimientos fueron revisados y modificados de acuerdo a las necesidades de cada uno.

Se realizaron las sesiones denominadas Revisión de la Dirección, en las cuales se contemplaron las políticas, objetivos, indicadores, acciones correctivas y preventivas, seguimiento de auditorías, entre otros.

Por otra parte se realizó la segunda auditoría interna. Además la Casa Certificadora ABC, llevó a cabo la revisión de documentos aquí en la Universidad, beneficiando que las observaciones se hicieran directamente a cada uno de los puntos observados.

b) VINCULACION

b.1.) Campañas de Promoción

En este periodo se realizó la promoción tanto en las instituciones de Educación Media, como en la Media Superior, informando acerca del modelo educativo, inclusive impartiendo conferencias, como fue el caso en el Cecytec Luchana por parte de la carrera de Procesos de Producción.

PROMOCIÓN EN SECUNDARIAS

SECUNDARIAS	ALUMNOS
Federal No. 1, Matamoros	135
Federal No. 2, Matamoros	150
Técnica No. 1, Torreón	130
Técnica No. 36, Torreón	130
Técnica No. 42, Torreón	90
Técnica No. 62, Torreón	120
Técnica No. 71, Torreón	145
Técnica No. 77, Torreón	360
Gral. No. 10, Torreón	160
TOTAL	1420

PROMOCIÓN EN PREPARATORIAS

PREPARATORIA	No. ALUMNOS
CECYTEC, Luchana	100
Colegio Cervantes	75
TOTAL	175

En el mes de Septiembre de 2001, se transmitió a control remoto desde la UTT, el programa de radio “Caminito de la Escuela”, evento organizado por la radiodifusora Multimundo Radio 100.3; en el que se visitaron las aulas, laboratorios, platicaron con alumnos, directores de carrera y maestros sobre las diferentes carreras, servicios, etc. que ofrece la universidad. Se estuvo al aire por 4 hrs. de manera gratuita.

LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN PARTICIPÓ EN 2 FERIAS UNIVERSITARIAS:

- Colegio Americano de Torreón, se llevó a cabo el 9 de Noviembre del 2001, contando con una asistencia de 15 escuelas participantes y 950 alumnos de distintos bachilleratos de la región.
- 8° Semana de Ciencia y Tecnología, se llevó a cabo del 22 al 26 de Octubre del 2001, en las instalaciones del Club de Leones, en la que la UTT participó con la instalación de un stand con maquinaria interactiva para los asistentes. Este evento contó con una asistencia de 34 escuelas participantes y 17,960 alumnos de distintos bachilleratos, secundarias y primarias de la región.

SEGUNDO DESAYUNO PARA ORIENTADORAS, ORGANIZADO POR LA UTT

Por segunda ocasión en el 2001, la Universidad Tecnológica de Torreón, organizó un Desayuno para Orientadoras vocacionales, llevándose a cabo, el 6 de Noviembre de 2001, en las instalaciones de Canacintra, Torreón; en él, se dio a conocer: modelo educativo, carreras, servicios, además de hacerles una atenta invitación para que asistan al evento de “Puertas Abiertas 2002”, solicitándoles también oportunidad para promover a la universidad en sus instituciones educativas. Se contó también con la presencia de la Lic. Fabiola Martínez de la Torre, Gerente de Orientación Laboral de FOMECA, quien expuso toda la información referente a la demanda por parte del sector productivo hacia la mano de obra calificada en la región, así como las oportunidades de desarrollo que existen para los Técnicos Superiores Universitarios. Al termino del desayuno y de las exposiciones, se les ofreció el traslado a la UTT, para que conocieran las instalaciones de la UTT. El desayuno tuvo una asistencia de 46 personas, contando con una representación de 41 preparatorias de la comarca lagunera de Coahuila y de Durango.

VISITA DEL GOBERNADOR DEL ESTADO DE COAHUILA

El 3 de Octubre de 2001, se contó con la presencia del Gobernador constitucional del Estado de Coahuila, Lic. Enrique Martínez y Martínez, para la inauguración del Edificio II de docencia, laboratorio pesado y colocación de la primera piedra de la construcción del edificio de Vinculación.

En este mismo evento, se llevó a cabo la firma del convenio para la incorporación de los trabajadores al ISSSTE.

Enfermería

El Departamento de Enfermería ha continuado con su labor en el sector salud, otorgando un gran servicio a toda la comunidad universitaria, brindando atención, ofreciendo campañas en las que se incluyen la aplicación de vacunas, que en esta ocasión fueron a través del Instituto Mexicano del Seguro Social.

COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE RECIBIÓ ATENCIÓN MÉDICA

ÁREA	PERSONAS
Procesos de Producción	323
Electrónica y Automatización	131
Mantenimiento Industrial	126
Mecánica	109
Mecatrónica	45
Personal Administrativo	261
Docente	29
Otros	69
Total	1093

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN SEPTIEMBRE - DICIEMBRE

ÁREA	VACUNA	No. PARTICIPANTES
ADMINISTRATIVA	TOXOIDE TETÁNICO	14
ADMINISTRATIVA	HEPATITIS	6
ALUMNOS	TOXOIDE TETÁNICO	422
OTROS	TOXOIDE TETÁNICO	2
TOTAL		444

NOTA: Las personas consideradas en OTROS pertenecen a las áreas de limpieza y vigilancia.

Promoción y Difusión Cultural

Se contó con las siguientes actividades en este cuatrimestre:

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	ORGANIZADO	No. DE PARTICIPANTES
------------------	------------------------------------	-------------------	-----------------------------

PRESENTACIÓN DEL GRUPO DE GUITARRA CLÁSICA	RECITAL DE GUITARRA	UTT – UAL	100
CICLO DE CINE	PELÍCULA	TEATRO ISAURO MTZ- UTT	400
EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA	ASISTENCIA A EXPOSICIÓN	MUSEO REGIONAL DE LA LAGUNA	200

Por otra parte, y para cultivar la tradición mexicana, se llevó a cabo la exposición de altar de muertos, el día 2 de noviembre, ofreciendo un homenaje a Don Miguel Hidalgo y Costilla y a Octavio Paz.

Promoción y Difusión Deportiva

En este cuatrimestre se formaron nuevos equipos deportivos: Atletismo, Fútbol Soccer Femenil, Voleibol Varonil y Femenil y el equipo de Beisbol.

El equipo de Atletismo participó en la Universiada 2001, evento en el que intervienen universidades de la región, se obtuvieron los siguientes lugares:

NOMBRE	LUGAR	PRUEBA
Estrella M. Marín Figueras	6º.	100 mts. Planos
Mario R. Quiroga Fernández	5º.	100 mts. Planos
Luis Fernando Castro	9º.	1500 mts. Planos
Carlos Torres de la P.	7º.	5000 mts. Planos

También el equipo de TAE KWON DO participó en la Universiada, cuyos integrantes lograron obtener:

NOMBRE	LUGAR	CINTA	CATEGORÍA
Pedro Di-Bella	1er.	Negra	Ligth
Gilberto Márquez	2º.	Negra	Feather
Sinué Valenzuela G.	1er.	Roja	Heavy
Carlos Torres de la Peña	3º.	Marrón	Bantham
Francisco Fabián Gómez	4º.	Amarilla	Fly
Jorge Reveles	1er.	Blanca	Ligth
Francisco Menchaca	3er.	Blanca	Bantham
J. Alejandro Bugarín F.	3er.	Blanca	Midle
Manuel A. Gaytán L.	4º.	Blanca	Fly

Los equipos de Basquetbol, Fútbol Soccer Varonil y Fútbol Rápido Varonil participaron en el mismo evento deportivo y lograron obtener el 5º., 7º. Y 3er. lugar respectivamente.

b.2.) Visitas, Prácticas y Estadías

En el transcurso del cuatrimestre septiembre-diciembre se realizaron un total de 54 visitas a las empresas de la región.

VISITAS EFECTUADAS

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción	18
Electrónica y Automatización	6
Mantenimiento Industrial	15
Mecánica	5
Mecatrónica	10
TOTAL	54

b.3.) Seguimiento y Colocación de Egresados, convenida con área de contratación de las empresas

Al mes de diciembre de 2001 el programa registra un total de 332 Técnicos Superiores Universitarios en las diferentes especialidades, egresados de la Primera hasta la Cuarta Generación; cabe mencionar que estos profesionales técnicos reportan percibir un ingreso mensual de \$ 7,500.00 como supervisores de turno; otros como supervisores de línea con \$ 5,500.00, como técnicos un sueldo de \$ 4,500.00 y como operarios técnicos de \$ 3,200.00.

Colocación

En este periodo fueron 20 las empresas que apoyaron a la universidad permitiendo que los 54 alumnos de la cuarta generación realizaran su estadía. Se ha visto un marcado interés por parte de las empresas de la región por conocer nuestro modelo educativo, por lo que han brindado las facilidades para ingresar a sus empresas, ya sea para visitas, prácticas o estadías.

Se ha continuado con el seguimiento de egresados, para lograr detectar el área de colocación, así como la respuesta por parte del sector productivo, en cuanto a su desempeño laboral.

ALUMNOS EGRESADOS DE LA PRIMERA, SEGUNDA Y TERCERA GENERACIÓN COLOCADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO POR CARRERA

CARRERA	1a. GENERACIÓN			2a. GENERACIÓN			3a. GENERACIÓN		
	T	S.T.	E.S.T	S.T.	S.T.	E.S.T	T	S.T.	E.S.T
Procesos de Producción	21	2	22	14	9	7	11	33	0
Electrónica y Automatización	13	0	3	12	1	3	4	25	0

Mantenimiento Industrial	16	1	13	0	0	0	7	16	0
Mecánica	7	1	2	10	2	6	1	16	0
TOTAL	57	4	40	36	12	16	23	90	0

T= Trabajando

S.T.= Sin trabajar

E.S.T.= Estudiando sin trabajar

**ALUMNOS EGRESADOS
DE LA PRIMERA, SEGUNDA Y TERCERA GENERACIÓN
COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL**

NIVEL	1 ^{a.} GENERACIÓN	2 ^{a.} GENERACIÓN	3 ^{a.} GENERACIÓN
Personal de Apoyo	20	0	5
Supervisores	32	35	17
Mandos Medios	1	0	1
Mandos Superiores	0	0	0
Negocio Propio	4	1	0
TOTAL	57	36	23

**ALUMNOS EGRESADOS
DE LA PRIMERA, SEGUNDA Y TERCERA GENERACIÓN
COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD**

RAMA	1 ^{a.} GENERACIÓN	2 ^{a.} GENERACIÓN	3 ^{a.} GENERACIÓN
Automotriz	21	2	5
Industria General	26	26	11
Metal - Mecánica	4	8	7
Construcción	1	0	0
Pública	3	0	0
Minera	2	0	0
TOTAL	57	36	23

b.4.) Servicios Educación Continua, Asesoría, Proyectos de Servicios Tecnológicos

Se ha logrado conseguir los más amplios beneficios a través de las firmas de convenios con empresas de la región; a continuación se presentan los que se llevaron a cabo en el periodo que se reporta.

CONVENIO	EMPRESA	SEGUIMIENTO	BENEFICIO INSTITUCIONAL
Mundial	SCHLUMBERGER	Vinculación	Estadía Visitas Donaciones
Internacional	ESSEX	Vinculación	Estadía Visitas Educación Continua Proyectos Tecnológicos

Por otra parte se continúan brindando los cursos de capacitación al sector productivo de la Comarca Lagunera, en este cuatrimestre se impartieron los siguientes:

CURSOS Y DIPLOMADOS IMPARTIDOS AL SECTOR PRODUCTIVO

EMPRESA	NÚMERO DE CURSOS	NO. DE PARTICIPANTES	TOTAL DE HORAS
COMSIÓN NACIONAL DEL AGUA	2	39	40
COOPER STANDARD PLANTA 1	1	14	20
COOPER ESTÁNDAR PLANTA 2	2	52	84
GERBER	1	1	40
MOTORES JOHN DEERE	13	197	284
TOTALES	19	303	468

Entre los temas impartidos se encuentran: Geohidrología Básica; Electricidad Básica; Mecánica; Redes; Operación de montacargas; Neumática; Trigonometría; Hidráulica, entre otros.

b.5.) Empresas Vinculadas

La zona de influencia de la Universidad Tecnológica de Torreón se compone de un total de 610 empresas distribuidas en la Comarca Lagunera y una en la ciudad de Reynosa Tamaulipas. Sin embargo la zona de influencia real comprende un total de 219 empresas.

ZONA DE INFLUENCIA DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

POR MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	POR ESTADO	ZONA DE INFLUENCIA REAL
Torreón	302	135	Coahuila	145
Fco. I Madero	0	4		
San Pedro	0	5		
Matamoros	0	1		
Gómez Palacio	253	63	Durango	73
Lerdo	52	10		
Reynosa	3	1	Tamaulipas	1
TOTAL610	610	219		219

Actualmente se mantiene una vinculación estrecha con un total de 158 empresas, para visitas, estadías, convenios, servicios.

c) ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

c.1.) Personal Total

CRECIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

En el periodo enero - abril del 2001 la plantilla de la Universidad Tecnológica de Torreón presentó un incremento global del 5% con respecto al total del cuatrimestre anterior, que fue de 55 elementos. La plantilla del personal de asignatura se mantuvo constante.

**VARIACIONES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL
DE PLANTA**

PUESTO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	%INC
RECTOR	1	1	1	1	1	0%
DIRECTORES DE ÁREA	7	7	7	7	7	0%
PROFESORES INVESTIGADORES	16	19	19	20	20	25%
PROFESORES DE ASIGNATURA	41	86	86	86	86	110%

SUBDIRECCIÓN DE ÁREA	1	1	1	1	1	0%
JEFES DE DEPARTAMENTO	7	7	7	7	7	0%
COORDINADORES	5	5	5	5	5	0%
JEFES DE OFICINA	1	1	1	1	1	0%
TÉCNICO	2	2	2	2	2	0%
SECRETARIAL	12	12	12	11	11	-8%
PERSONAL DE APOYO	8	9	9	9	9	11%
Total	101	150	150	150	150	5%

Los 150 elementos que actualmente integran la planta de personal de la Universidad Tecnológica de Torreón se encuentran distribuidos de la siguiente manera.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TOTAL
106	16	28	150

c.2.) Costos Totales y por tipo

Del 1º de Septiembre al 31 de Diciembre del 2001 se ha ejercido el presupuesto en los siguientes rubros:

COSTOS PERSONAL

DESCRIPCIÓN	SEPT-DIC 01
Sueldo	3,188,663.96
Honorarios	56,070.00
Aguinaldo	448,284.41
Prima Vacacional	20,062.12
Prestaciones al Personal	293,607.55
Compensaciones	47,200.00
Servicios Médicos	138,070.02
Estímulos al Personal	32,000.00
TOTAL	4,223,958.06

EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000 POR CATEGORÍA

CATEGORÍA	ENERO – ABRIL
Docencia	\$ 2,339,899.39
Administrativos	\$ 653,120.21
Mandos Medios	\$ 1,183,360.02
TOTAL	\$ 4,176,379.62

c.3) Cambios de Personal y sus causas

Durante este periodo se presentó sólo una baja:

BAJAS DE PERSONAL

NOMBRE	PUESTO	CAUSA
Manuel Gerardo Lícera Gómez	Rector	Renuncia Voluntaria

CAPACITACIÓN A PERSONAL ADMINISTRATIVO

Durante este periodo se capacitaron tanto al personal administrativo, como al docente, con el propósito de contribuir al crecimiento personal y profesional del recurso humano de la Universidad.

CAPACITACIÓN IMPARTIDA DE SEPTIEMBRE - DICIEMBRE DEL 2001

CURSO	DIRIGIDO A:	DURACIÓN
CALIDAD EN EL SERVICIO	A TODO EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD	4 HRS.
SOLUCIÓN Y ANÁLISIS DE PROBLEMAS	PERSONAL EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN	5 HRS.
FORMACIÓN DE INSTRUCTORES	PERSONAL DOCENTE	20 HRS.

d) ASUNTOS FINANCIEROS

d.1) Indicadores de costo de operación y activos por alumno

EGRESOS POR CAPÍTULO POR CUATRIMESTRE

GASTOS	SALDOS	SALDOS	SALDOS
--------	--------	--------	--------

	SEPT - DIC 01 ESTATAL Y FEDERAL	SEPT - DIC 01 PROPIOS	SEPT - DIC 01 TOTAL
CAPÍTULO 1000	\$ 4,116,179.62	\$ 60,200.00	\$ 4,176,379.62
CAPÍTULO 2000	\$ 267,331.30	\$ 219,434.31	\$ 486,765.61
CAPÍTULO 3000	\$ 1,783,318.67	\$ 650,432.48	\$ 2,433,751.15
CAPÍTULO 5000	\$ 12,658,295.02	\$ 94,678.99	\$ 12,752,974.01

COSTOS DE OPERACIÓN POR CAPÍTULO Y MATRÍCULA

CAPÍTULO	SALDOS SEPT - DIC 01
MATRÍCULA	980
CAPÍTULO 1000	\$ 4,261.61
CAPÍTULO 2000	\$ 496.70
CAPÍTULO 3000	\$ 2,483.42
CAPÍTULO 5000	\$ 13,013.24

d.2.) Análisis de Desviación Real contra el presupuesto y comentarios

PRESUPUESTO AUTORIZADO

CAPÍTULO	RADICADO	EJERCIDO	DIFERENCIA
1000	\$ 5,964,003.00	\$ 4,116,179.62	\$ 1,847,823.38
2000	\$ 301,655.00	\$ 267,331.30	\$ 34,323.70
3000	\$ 1,377,579.00	\$ 1,783,318.67	\$ (405,739.67)
TOTAL	\$ 7,643,237.00	\$ 6,166,829.59	\$ 1,476,407.41

INGRESOS PROPIOS GENERADOS

CAPTADOS		EJERCIDO	
INGRESOS	\$ 1,434,552.25	1000	\$ 60,200.00
INTERESES	\$ 414,785.68	2000	\$ 219,434.31
		3000	\$ 650,432.48
TOTAL	\$ 1,849,337.93	TOTAL	\$ 930,066.79

ANÁLISIS:

CAPÍTULO 1000 “SERVICIOS PERSONALES”

En lo referente a este capítulo, la variación se debe principalmente a que no se contrataron los PTC autorizados para este cuatrimestre.

CAPÍTULO 2000 “MATERIALES Y SUMINISTROS”

La variación en este rubro se debe principalmente a que en este periodo se ve incrementado el presupuesto autorizado, sin embargo los gastos realizados reflejan principalmente la adquisición de material para efectuar las prácticas correspondientes en cada carrera.

CAPÍTULO 3000 “SERVICIOS GENERALES”

El sobreejercicio en este capítulo se debe principalmente al incremento de matrícula y por ende a la demanda de servicios por parte de la comunidad universitaria, además de haberse impartido asesorías a los alumnos en el área de ciencias básicas.